

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Суворова А.В., Сергеева В.А., Понаморева Е.И., Трубачеева Н. Б.

Название статьи: **Основные направления кадровой стратегии организации**

1. Актуальность темы

Актуальность рассматриваемой темы обусловлена тем, что человеческий капитал является наиболее значимым и одновременно наиболее комплексным в плане управления ресурсом организации. В современных условиях кадровая политика превратилась в одно из ключевых стратегических направлений деятельности компании. Ориентированная на достижение стратегических целей, она выступает как основополагающая система, определяющая приоритеты для формирования высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива, что является долгосрочной задачей.

2. Научная новизна, значимость работы

В работе исследуются ключевые направления кадровой стратегии, направленной на эффективное управление человеческими ресурсами. Анализируются основные элементы, обеспечивающие успешное функционирование и развитие компаний в современной конкурентной и глобализированной среде.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи характеризуется логичностью изложения материала.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Дается полный и развернутый анализ проблем.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Для данного исследования статистическая обработка материалов (эксперимент) не является необходимой.

6. Использование методов научного познания

В работе использованы методы анализа и синтеза, классификации, статистического и сравнительного анализа.

7. Цитируемость научных источников

В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследований.

8. Научный стиль изложения, терминология

Стиль изложения научный, используется терминология, характерная для данной предметной области.

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует правилам оформления.

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент

д.э.н., профессор кафедры
системного анализа и управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»



И.Н. Булгакова
Федеральное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ») -
Подпись И.Н. Булгакова

заведую И.Н. Булгакова секретарь ф-та ПММ
должность
И.Н. Булгакова
Подпись, расфигурка подписи 25.03.2026