

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Лукиенко Л.В., Валиахметова Э.Н

Название статьи Повышение мотивации работника для обеспечения роста эффективности производственного процесса

### 1. Актуальность темы

Актуальность темы данной работы заключается в том, что путь к эффективному управлению человеком лежит через понимание его мотивации. Только зная то, что движет человеком, что побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему форм и методов управления человеком. Для этого необходимо знать, как возникают или вызываются те или иные мотивы, как и какими способами, мотивы могут быть приведены в действие, как осуществляется мотивирование людей.

### 2. Научная новизна, значимость работы

Практическая значимость работы заключается в том, что предложенные рекомендации по повышению эффективности системы мотивации персонала позволят повысить эффективность деятельности сельскохозяйственной организации.

### 3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности авторов в исследуемом вопросе.

### 4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В данной работе проводится анализ существующих форм и методов мотивации персонала, раскрыта значимость мотивации, основанной на материальном стимулировании для повышения эффективности функционирования предприятий.

### 5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В рецензируемой статье даны рекомендации по формированию эффективной системы мотивации и стимулирования персонала в сельскохозяйственных организациях.

### 6. Исполнение методов научного познания

В процессе написания статьи авторами широко применялись общенаучные методы теоретического и эмпирического познания

### 7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

### 8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения



Подпись Харитоновой М.Н.  
**ЗАБЕРЯЮ**  
Начальник отдела кадров работников  
Е.А. Фролова